

Concevoir et animer des ateliers théâtre

Objectifs :

- Comprendre les principales formes de théâtre et en cerner les objectifs associés
- En identifier les bienfaits en fonction des profils des personnes accueillies
- S'approprier les techniques et outils d'expression théâtrale
- Intégrer les différentes étapes d'animation d'ateliers théâtre et savoir valoriser les réalisations individuelles et collectives
- Expérimenter différents rôles (animateur, participant) afin de s'approprier les techniques d'animation les plus adaptées

Programme :

Le théâtre en institution

- Les différentes formes du théâtre
- Les différentes modalités d'expression du théâtre au service de la rencontre, de l'échange, la découverte individuelle et collective
- Les objectifs et enjeux du théâtre en institution : développement de l'expression, autonomisation, socialisation, cohésion
- Les bienfaits de l'action théâtre dans l'accompagnement des pathologies des personnes accueillies

Le théâtre comme levier de mise en mouvement et d'expression

- Le langage, le silence, l'observation
- La respiration, le souffle
- L'intensité, le ton, le rythme et la fréquence de la voix
- Le langage corporel : le rapport à soi, à son corps et le regard de l'autre sur soi
- Les expressions et mouvement du visage
- La mémorisation d'un texte, la transmission d'une émotion, l'improvisation
- La valorisation des expressions de chacun et des capacités mises en jeu

L'animation d'ateliers théâtre

- Les conditions de mise en place d'un atelier théâtre
- Les étapes de la conception, de la préparation et de la mise en place d'ateliers théâtre
- L'adaptation des objectifs et du cadre aux profils et pathologies des personnes accueillies
- Les techniques d'animation facilitant l'expression et la réalisation de soi dans un cadre bienveillant et sécurisant
- Les écueils à éviter : infantilisation, surestimation des capacités, valorisation inconditionnelle
- Les différentes modalités de participation
- Les méthodes d'évaluation, de suivi et de valorisation des réalisations individuelles et collectives

L'expérimentation successives d'animation et de participation d'ateliers théâtre

Mise en place d'un plan d'application des acquis de la formation

Bilan, évaluation des acquis de la formation et de la satisfaction des participants

Méthodes pédagogiques

- Apports théoriques
- Co-construction des savoirs avec les participants afin d'ancrer plus durablement les acquis
- Regards croisés, analyse de situations vécues par les participants et de cas pratiques généralisés et anonymisés, issus du fonctionnement d'établissements médico-sociaux
- Réflexions individuelles et collectives
- Mutualisation de bonnes pratiques
- Mise en place d'un plan d'application individuel des acquis de la formation

Modalités d'évaluation

- Test de positionnement
- Suivi de la progression individuelle et collective tout au long de la formation
- Evaluation des acquis (tests, exercices, études de cas, mises en situation) avec remise d'une attestation des compétences acquises accompagnant le certificat de réalisation de la formation
- Evaluation de l'intégration des notions clés dans le cadre de l'écriture du plan d'application individuel des acquis de la formation

Profil du formateur : Formateur metteur en scène expérimenté dans le théâtre et dans le théâtre social

Durée : 3 jours (21 heures)

Public : Tout professionnel d'un établissement

Prérequis : aucun

Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Au-delà des lieux de formation inter qui sont accessibles aux personnes à mobilité réduite, nous nous engageons à rendre nos **formations accessibles à tous**, et à trouver la meilleure solution afin que chacun puisse en bénéficier.

Si vous êtes en situation de handicap, nous vous remercions de prendre contact avec **Clara SPEICHER, Directrice et Référente Handicap** à l'adresse clara.speicher@coimparo.fr

Nous ferons le point sur votre situation et sur les ajustements nécessaires pour suivre la formation dans les meilleures conditions.

Vous serez également accompagné/e tout au long de votre parcours de formation pour s'assurer que les ajustements et compensations mis en œuvre répondent bien à vos besoins.

Pour toute demande de mise en place de formation au sein de votre établissement, contacter notre équipe au 06 51 10 76 92 ou par mail à l'adresse contact@coimparo.fr

Co'Imparo s'engage à apporter une réponse personnalisée à vos demandes de devis et vos inscriptions dans un délai de 7 jours ouvrés maximum.

Délai moyen de mise en place de la formation suite à une demande : 1 mois (hors demande urgente).